



Mineros con optimismo





PRESENTACIÓN GRUPO MILPO

Con 62 años de experiencia en el sector, Milpo es un Grupo Minero peruano, orientado al desarrollo y operación de minas productoras de zinc, cobre, plomo, plata y oro.

Es una empresa seria, confiable, responsable social y ambientalmente, así como respetuosa de las leyes y de las comunidades del entorno de sus operaciones, además de generadora de orgullo e identidad en sus colaboradores.



Visión

Alcanzar 1 millón de toneladas de concentrado y cien mil toneladas de finos de cobre, asegurando el bienestar de nuestros trabajadores y socios de negocio, manteniendo costos competitivos, ofreciendo productos de alta calidad, innovando permanentemente, alcanzado los más altos estándares de seguridad y medio ambiente y contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Misión

Compañía Minera Milpo es una empresa líder en la concepción, ejecución y operación de proyectos minero-metalúrgicos que crean valor para sus accionistas, clientes, trabajadores, socios de negocio y comunidades.

Nos distinguimos por nuestra capacidad para identificar oportunidades que nos permiten incrementar recursos y reservas y realizar los proyectos que sean necesarios para mantener altas tasas de rentabilidad y crecimiento.





POLÍTICA EMPRESARIAL

Los principios que contiene la Política Empresarial del Grupo Milpo son la base del crecimiento sostenido de la empresa.

1. Prevenir la contaminación, reducir los impactos ambientales, los riesgos de seguridad y salud ocupacional; protegiendo la vida y salud de los trabajadores y de los pobladores que habitan en el entorno de nuestras operaciones.
2. Fomentar y difundir en todos los trabajadores del Grupo MILPO, visitantes y partes interesadas, nuestra cultura de respeto al ambiente, a la seguridad y salud del trabajador y a las poblaciones que habitan en el entorno de nuestras operaciones.
3. Capacitar y motivar a nuestros trabajadores para que desarrollen sus actividades con calidad, cuidado del ambiente, seguridad y respeto al entorno social.
4. Cuidar que todos los trabajadores reciban remuneraciones justas acorde con la labor que desarrollan, así como condiciones de trabajo dignas y orientadas a su desarrollo laboral y personal.
5. Desarrollar actividades a favor del bienestar de las poblaciones que habitan en el entorno de nuestras operaciones, respetando su cultura y tradiciones.
6. Promover el mejoramiento continuo de la eficacia del Sistema de Gestión Integrado, buscando superar el cumplimiento de las normas ambientales, de calidad, de seguridad y salud ocupacional, contenidos en los requisitos legales y otros aceptados por la organización.
7. Brindar un producto que satisfaga la calidad requerida por nuestros clientes, en forma oportuna, optimizando costos de producción y siendo competitivos internacionalmente.
8. Impulsar el uso de Tecnologías modernas, contar con la infraestructura adecuada que aseguren la calidad de los procesos, del producto y servicio; libre de contaminantes y que brinden la seguridad y salud del trabajador.

Consecuentemente todos quienes integramos el Grupo MILPO, declaramos nuestro compromiso de cumplir con los principios contenidos en la presente POLÍTICA EMPRESARIAL, evaluando cada año su cumplimiento y los resultados obtenidos



VALORES MILPO

Sentido de Urgencia y Rapidez

Para hacer realidad nuestra visión necesitamos gran agilidad y capacidad de respuesta rápida.

Confianza

Tenemos la firme creencia que nuestros colaboradores actúan con integridad y confiabilidad.

Altos Estándares

Actuamos con altos estándares técnicos en operaciones, seguridad, medioambiente y relaciones con la comunidad.

Trabajo en Equipo

Logramos sinergias corporativas fomentando el espíritu colaborativo y buscando el bien común.

Planeamiento

Utilizamos el planeamiento como una herramienta efectiva para la acción.





CERTIFICACIONES INTERNACIONALES



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

La implementación del SGI corresponde al compromiso de Milpo en desarrollar sus actividades minero metalúrgicas acorde a los más altos estándares internacionales, con la finalidad de proporcionar productos que satisfagan los requisitos especificados con nuestros clientes, mejorar continuamente nuestros procesos, permanecer como una empresa productiva y competitiva con bajos costos de producción, y que a su vez, permita seguir contribuyendo con el desarrollo del país.



El sistema de Gestión Integrado nos permite ser más **COMPETITIVOS**

<p>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD</p> <p>Productos que satisfacen la CALIDAD de nuestros clientes</p>	<p>SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL</p> <p>Actividades a favor del BIENESTAR de las poblaciones alrededor de nuestras operaciones</p>	<p>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</p> <p>Protegemos la VIDA y SALUD de nuestros trabajadores</p>
---	---	--

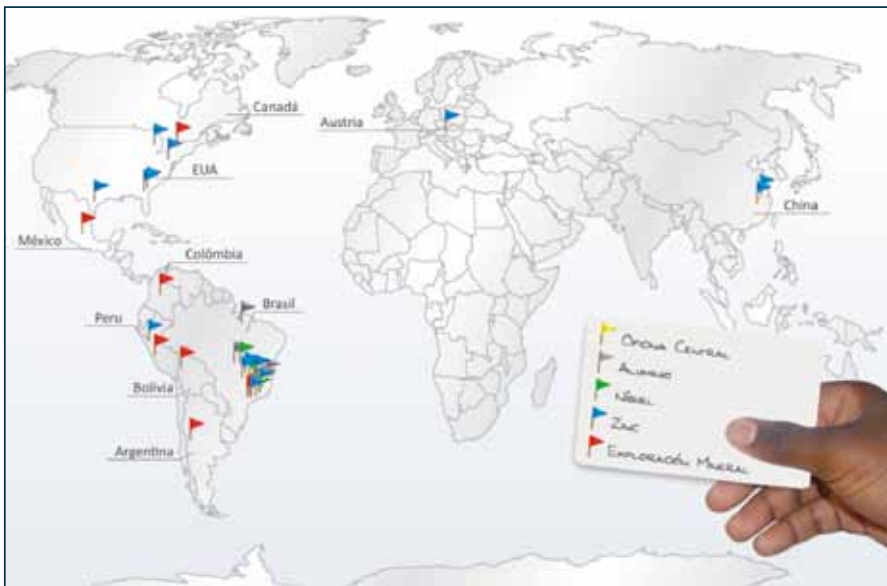
MILPO



ALIANZA ESTRATÉGICA - MILPO -VOTORANTIM

En el año 2010 Votorantim Metais de Brasil, consolidó su participación en Milpo mediante una Oferta Pública de Adquisición de Acciones de la Sociedad, que le dio el control de la empresa con el 50.02% de las acciones comunes. Votorantim Metais grupo brasileño siendo la 2 da mayor empresa minera de Brasil. Es la tercera mayor productora de zinc en el mundo y la 1º mayor fabricante integrada de aluminio en el mundo., siendo uno de los mayores conglomerados empresariales de América Latina.

La Alianza Estratégica Milpo - Votorantim tiene como objetivo compartir buenas prácticas y obtener contribuciones de los integrantes de ambas empresas con la finalidad de lograr enriquecer las acciones y procedimientos de Milpo y Votorantim.





UNIDADES MINERAS Y PROYECTOS MILPO

Actualmente el Grupo Milpo tiene 3 unidades mineras poli metálicas y 2 unidades mineras que producen cátodos de cobre.

La empresa ha crecido a grandes pasos en los últimos años: la unidad minera original, El Porvenir en Cerro de Pasco, empieza a operar en 1949.

En 1999, se incorpora la mina y refinería Iván en Antofagasta – Chile.

Luego en el 2006 entra en producción la unidad minera Chapi en Moquegua, para un año después en el 2007 se inaugure la unidad minera Cerro Lindo en Ica.

Últimamente, en el 2008 se suma al Grupo Milpo, la unidad minera Atacocha también en Cerro de Pasco.



EL PORVENIR



CERRO LINDO





ATACOCHA



CHAPI



IVÁN





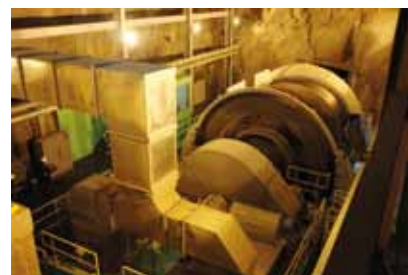
EL PORVENIR

Se encuentra ubicada en Cerro de Pasco, a 4,100 msnm. Inició sus operaciones en el año 1949 con una capacidad de procesamiento de 1,800 tm/d. Gracias a diferentes optimizaciones y proyectos de ampliación, se hizo posible que la capacidad de tratamiento de la planta se incremente progresivamente, hasta llegar al nivel actual de 5,100 tm/d.

La operación produce concentrados de zinc, plomo y cobre, con contenidos de oro y plata a través de la flotación del mineral en su propia planta concentradora.

PRINCIPALES LOGROS

Durante el 2010, el principal proyecto ejecutado por El Porvenir fue la instalación del nuevo "WINCHE de izaje de mineral", el cual permitió aumentar la capacidad de izaje a 7,000 tm/d. Esta etapa de expansión forma parte de los planes de profundización de la fase 3, para llegar hasta 1,600 mts de profundidad. Este nuevo winche entro en funcionamiento en enero de 2011, siendo el más grande y profundo de Sudamérica, lo que sitúa a Milpo en una posición de liderazgo en cuanto a operaciones de minería subterránea..





CERRO LINDO

Se encuentra ubicada en la provincia de Chincha, departamento de Ica, a 240 kms de Lima. Inició sus operaciones en julio de 2007. Produce concentrados de zinc, plomo y cobre, con contenidos de oro y plata a través de la flotación del mineral en su propia planta concentradora, con una capacidad de procesar hasta 10,000 t/d.

Gracias a la exploración realizada en el 2010, se lograron identificar dos nuevos cuerpos (Ob 6a y Ob 7), que han permitido incrementar el nivel de recursos en la unidad en 15% respecto a lo reportado al cierre del 2009. Asimismo, cabe resaltar el incremento del 21% en la producción de concentrados de cobre, esto gracias a una mayor recuperación metalúrgica de dicho metal.

PRINCIPALES LOGROS

Como parte de la estrategia de crecimiento, se puso en marcha el proyecto de ampliación de la planta concentradora de 7,000 t/d a 10,000 t/d.

Este proyecto hoy en día es una realidad, la primera semana de agosto se inició la producción de 10,000 toneladas diarias en su planta de procesos.

Como se sabe Cerro Lindo es la primera unidad minera en el Perú que toma agua del mar y no de la cuenca, sin afectar el escaso recurso hídrico en la zona de operación, asimismo los efluentes industriales se reciclan en el proceso alcanzándose una descarga cero al medio ambiente





DESALINIZACIÓN DE AGUA DE MAR

MILPO cuenta con una planta para desalinizar el agua captada del mar permitiendo separar las sales y obtener agua fresca para el consumo humano y para sus operaciones. El proceso de desalación, es una tecnología simple, fácil y segura a través de la tecnología de tratamiento de ósmosis inversa.

En la unidad minera no se generan vertimientos de ningún tipo hacia el río Topará, los efluentes de las diferentes operaciones y del campamento son

recirculados al proceso en un 100%, cumpliendo con el compromiso asumido en el estudio de impacto ambiental "VERTIMIENTO CERO"

El uso de agua de mar desalinizada ayuda a que se pueda desarrollar una actividad económica generándose su propio recurso hídrico, lo que le da más valor aún a nuestra operación.





ATACOCHA

Fundada en 1936, se encuentra ubicada en Cerro de Pasco a 4,000 msnm. Produce concentrados de zinc, plomo y cobre con contenidos de oro y plata a través de un sistema de flotación, en su planta concentradora con capacidad para procesar hasta 4,400 toneladas por día.

PRINCIPALES LOGROS

En Atacocha, los diferentes proyectos de mejora y optimización de la infraestructura de la mina y planta continuaron priorizándose e implementándose durante el año, a fin de mejorar la productividad y seguridad al interior de la Unidad. Asimismo, se procedió con inversiones destinadas a la remediación ambiental de los pasivos heredados





CHAPI

Ubicada en Moquegua, entre los 2,300 y 2,750 msnm. Produce cátodos de cobre a través de la explotación a tajo abierto de óxidos y sulfuros secundario. Actualmente, continúa desbrozando el tajo Cuprita Fase II por el mismo método de minado.

Durante el año 2011, se planea incrementar la producción de cobre fino llevando la planta a su máxima capacidad, así como reactivando la planta de producción de sulfato de cobre.

PRINCIPALES LOGROS

Se diseñó, implemento y patentó un nuevo método de lixiviación denominado "Chapi lix", para el tratamiento de sulfuros secundarios. Este nuevo proceso que reemplaza la lixiviación bacteriana, logró el incremento en la recuperaciones de cobre a 80%, y una disminución considerable en el periodo de lixiviación, que pasó de ciclos de 300 días a 90 días, disminuyendo costos de operación; junto con la mayor recuperación y el menor costo otra ventaja fue la disminución del consumo de ácido sulfúrico en 50%, lo que permite emplear una tecnología más limpia.





IVAN

Ubicada en Antofagasta, Chile, a 40 km al noreste, en la II región costera del desierto de Atacama a una elevación de 750 msnm. Produce cátodos de cobre, los que provienen actualmente del procesamiento de rípios y de la explotación del Rajo Emperatriz, y son procesados en su propia refinería con capacidad aproximada de 40 TPD.

PRINCIPALES LOGROS

Entre las principales inversiones realizadas por la Unidad, destacan las mejoras en el sistema eléctrico de la planta, además del cambio del primer tramo de 5 km de línea 69 kv, así como la adquisición de diferentes equipos. Por otro lado, en el mes de diciembre se inició la confección de plataformas y la instalación de membranas para el proyecto de pilas Rom.





El Grupo Milpo prioriza su crecimiento a través de la construcción de nuevas unidades operativas, contando a la fecha con una interesante cartera de proyectos donde destacan:

Proyecto Hilarión

Localizado en el departamento de Ancash, a 50 km al sur del Complejo Minero Antamina y a 13 km al sur de la mina Huanzalá de Mitsui. Comprende 8,512 hectáreas prospectivas, que cubren un yacimiento tipo skarn polimetálico de zinc, plata y plomo.

Proyecto Pukaqaqa

Yacimiento de cobre tipo skarn ubicado a 10 kilómetros al noroeste de la ciudad de Huancavelica y a 230 kilómetros al sureste de Lima, con elevaciones que fluctúan entre 4000 - 4700 msnm. En Pukaqaqa, Milpo apunta a confirmar la viabilidad económica de una operación de 30,000 tpd para producir concentrados de cobre.

Chapi Sulfuros

Este proyecto consiste en la ampliación de la producción de la UM Chapi, considerando el importante volumen de recursos de sulfuros presentes en el yacimiento.

Así, las campañas de exploración realizadas tienen como objetivo definir la existencia de mineralización de gran volumen y baja ley, susceptible de ser explotada mediante tajo abierto para producir concentrados de cobre y/o cátodos de cobre.

Además Milpo, cuenta con otros proyectos y prospectos importantes que sustentan su estrategia de crecimiento, tal como se puede apreciar en el mapa adjunto:





PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL

PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL

Las acciones en temas sociales y productivos están enfocadas en promover una gestión participativa y concertada con las organizaciones comunales e instituciones locales en cada uno de los ámbitos de influencia de las operaciones, consolidando el rol de aliado estratégico en la construcción del desarrollo local. Las diversas iniciativas implementadas han tenido como estrategia principal el fortalecimiento de las capacidades locales para hacer sostenible los procesos de desarrollo.

A continuación se detallan una lista de programas realizados por el grupo Milpo:

EDUCACIÓN

Programa de mejora de la calidad educativa: Construyendo Escuelas Exitosas
 Programa de mejora de la Infraestructura y equipamiento educativo
 Programa de educación para adultos

SALUD Y NUTRICIÓN

Programa de mejora de la Nutrición Infantil
 Programa de Agua y Saneamiento

DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

Programa de Desarrollo de Cadenas productivas
 Programa de Infraestructura productiva
 Programa de Infraestructura vial
 Programa de Fomento y Desarrollo del Emprendimiento

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE GESTIÓN

Programa Fortalecimiento de la gestión local

OTROS

Campañas de navidad





PROGRAMA PRACTICAS MILPO

OBJETIVO

El Programa Caminar tiene como objetivo desarrollar a jóvenes profesionales en alineación al crecimiento de VM, complementando la formación académica de los alumnos en prácticas y garantizando que la empresa utilice el potencial de realización de estos jóvenes.

RESULTADOS ESPERADOS

- Expresar adecuadamente sus ideas frente a diversas áreas
- Relacionarse con cooperación e influencia positiva.
- Innovar el día a día por medio de simples ideas, mejoras en los procesos y foco en resultados.
- Comportamiento de acuerdo con El Código de Conducta Votorantim y Patrones de Seguridad y Medio Ambiente.
- Estructurar el Proyecto de Práctica dentro de los patrones requeridos por la VM.

PROGRAMA TRAINEE MILPO

OBJETIVO

Identificar talentos con alto potencial y desarrollarlos para realicen una línea de carrera en MILPO

- Planeamiento, Mina, Planta,
- Geología, Mantenimiento,
- Asuntos Ambientales y
- Relaciones Comunitarias.

DIRIGIDO

El programa está dirigido para egresados con 01 año de experiencia.

BENEFICIOS

Empleo que incluye beneficios de ley: gratificación, CTS, Vacaciones y Seguros.

ROTACIÓN

En áreas de Soporte y Funcionales iniciando en Oficina Corporativa y concluyendo en Unidades Mineras.

Todas las personas interesadas en participar del proceso de selección deben remitir sus documentos (CV sin documentar) al correo rhumanos@milpo.com o dirigir sus Cvs (sin documentar) en original a la dirección Av. San Borja Norte 523 San Borja, con atención al departamento de Selección de Personal.





PERFIL:

Egresados o como máximo un año de egresado.
Tiempo del Convenio: 18 meses (plazo fijo)
Pertenece al Tercio Superior.

- Carreras de Geología,
- Ingeniería de Minas o Ingeniería Metalúrgica,
- Ingeniería Mecánica,
- otros afines al área Ambiental y a Responsabilidad Social.

Competencias MILPO

(a partir de nuestros principios para la acción)

- Iniciativa
- Planificación
- Sentido de urgencia
- Trabajo en Equipo

TESTIMONIOS

Aníbal Meza Gerente de Unidad Minera Chapi

Desde mi incorporación a Milpo encontré una clara política de desarrollo profesional y personal, contando con oportunidades de formación y capacitación a nivel técnico y personal, ya que la preocupación por la capacitación del personal es constante. Todo el conocimiento adquirido lo he implementado con resultados sorprendentes en mi carrera y además en mi vida personal. El haber sobrevivido desde practicante hasta Gerente es una muestra de la política de desarrollo.

Milpo es una empresa de clase mundial y con un futuro promisorio por la cartera de operaciones y proyectos que maneja. Por ello puedo asegurar que en Milpo se puede llegar tan alto como uno se lo proponga, depende del esfuerzo que uno mismo puede entregar.

Claudia Torres Gerente de Finanzas Oficina Corporativa

Inicié mi carrera en MILPO como asistente de finanzas hace 10 años y en este tiempo, he podido comprobar que la empresa sabe reconocer y apreciar a sus trabajadores. Además, existen numerosas oportunidades para desarrollarse, sobre todo considerando el número de unidades mineras que actualmente están en operación, los diferentes proyectos y la estrategia de crecimiento que se viene implementando en todo el Grupo. Por la naturaleza de la empresa, he visto diferentes temas que han enriquecido mi formación y que a su vez me ha exigido un constante aprendizaje.





SISTEMA DE DESARROLLO PERSONAS

OBJETIVOS

- Desarrollar una cultura volcada a la Gestión de Personas
- Asegurar mejor aprovechamiento del Capital Humano
- Garantizar el número necesario de personas con perfil adecuado de líderes

Estrategia

Proceso estructurado de reflexión y definición estratégica:

- Diálogo estratégico: visión de la industria y tendencias - abril/mayo
- Revisión periódica del Plan de largo plazo (5 años) - junio/agosto
- EBITDA Day: proceso presupuestario integrado - octubre/noviembre
- Acompañamiento de metas - diciembre/febrero

Mandato: DHO y Gestión

Soporte a la estrategia y objetivos de los Negocios

Cuidar a las personas

Ser la consciencia crítica de la gestión de la Organización

ACADEMIA DE EXCELENCIA

MISIÓN

Promover el desarrollo de las personas para sostener la perennidad y la generación de valor de VID.

VISIÓN

Ser reconocida por los negocios (VID) como la mejor solución para el desarrollo de personas y un camino para apoyar la implementación de las estrategias de la organización, convirtiéndose en referencia.

SER EL MOTOR DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL

La Academia de Excelencia es un centro de referencia para formación de líderes y profesionales dentro de Milpo.

Es uno de los principales caminos para apoyar la implementación de las estrategias de la organización.





Escuela de formación

- Programas que dirigen las prácticas fundamentales de gestión de Votorantim y Milpo. Esta escuela está estructurada en dos conjuntos de programas:
- Introducción a las prácticas de Gestión (Profesionales en preparación para líderes)
- Prácticas de Gestión

Escuela de consolidación

- Programas que tratan de aspectos más avanzados de gestión, especialmente con foco en el Líder de Líderes y Líder Constructor del Futuro divididos en 3 grupos:
- Gestión Avanzada I
- Gestión Avanzada II
- Gestión del conocimiento (en formación – grupos modelos)

PRINCIPALES PROGRAMAS

- ESS – Escuela Salud y Seguridad
- Gestión Financiera
- Gestión de Operaciones
- Comunicación Interpersonal
- Gestión Estratégica
- Gestión de Equipos
- Gestión de Personas y Competencias
- Gestión de la Rutina
- Eficiencia y Eficacia en las Operaciones
- Técnicas Negociación
- Desarrollo Personal y de Relaciones
- Centro Técnico – Escuela de
- Mantenimiento
- Escuela de los Sistemas Minero-Metalúrgicos
- Gestión de Imagen y Marca

PRINCIPALES PROVEEDORES

- Fundación Dom Cabral
- Fundación Instituto de Administración / Universidad de São Paulo
- LAB SSJ
- Assetsman
- Matrix: Consultora en Educación Corporativa y Estrategia
- Adigo Consultores
- IBMEC
- Amana Key
- Centrum - Católica - Perú





COMPAÑIA MINERA MILPO Y CENTRUM CATÓLICA

Como parte de un programa de desarrollo que busca promover y acelerar el desarrollo profesional de sus colaboradores, Compañía Minera Milpo suscribió un convenio interinstitucional con Centrum, para lanzar la Academia de Excelencia.

La Academia busca formar y consolidar profesionales y líderes de Milpo en cuatro grandes ejes: Gestión Estratégica Personal. En una primera etapa, 105 colaboradores participarán de esta capacitación.

La firma del convenio se llevó a cabo en las instalaciones de Centrum, el 17 de agosto, y contó con la participación de Francisco Ismodes; Gerente General (i) de Milpo; Fernando D'Alesio, Director de Centrum y funcionarios de la compañía minera.

Milpo, Grupo Minero orientado al desarrollo y operación de minas productoras de zinc, cobre, plomo, con contenidos de plata y oro; está enfocada en la gestión de personas y desarrollo de talentos. Opera con altos estándares de responsabilidad social y ambiental, siendo respetuosa de las leyes, costumbre y tradiciones de las comunidades de su entorno.





COMPAÑÍA MINERA MILPO S.A.A.

Av. San Borja Norte 523 - San Borja
(511) 710-5500 / www.milpo.com