

En Cerro Lindo, la integración y retroalimentación son la clave para el trabajo en equipo

Durante la segunda reunión trimestral de trabajo, que tuvo por objetivo revisar los “Avances del Primer Semestre y Perspectivas del Segundo Semestre”, realizada el pasado 11 de agosto, el equipo de la unidad minera Cerro Lindo renovó su compromiso de alcanzar los objetivos trazados para el 2011, además de consolidarse como una operación de clase mundial.

El equipo, junto al Ing. Carlos Barrena gerente de la UMCL y los líderes de cada una de las áreas, tuvieron la oportunidad de presentar los avances de sus labores e intercambiar ideas y apreciaciones con miras al nuevo proyecto de Cerro Lindo: llegar a las 15,000 TMD.

“Estos acercamientos resultan cruciales para la revisión mutua entre áreas y el seguimiento de los progresos hacia nuestros objetivos. Por ello es una buena oportunidad para obtener retroalimentación de todas las áreas, y además, integrar y dinamizar los equipos de la operación”, manifestó el Ing. Carlos Barrena.

Esta sesión fue la segunda del año, la gerencia ha planificado realizar dos reuniones más antes de finalizar el 2011.

Al término del día, Superintendentes y Supervisores coincidieron en que la producción de 10,000 TMD alcanzadas a inicios de agosto sienta las bases para futuras metas.

**Coordinación de Comunicaciones
y Relaciones Institucionales**



Gustavo La Torre, Superintendente de Planta explicando los retos y objetivos de su área.



El área de Mantenimiento cumple una función muy importante en los proyectos de ampliación



Superintendentes y Supervisores compartieron información actualizada sobre los avances de sus áreas