

Opti MILPO

BOLETÍN / AÑO 4 N° 3 / JUNIO 2010

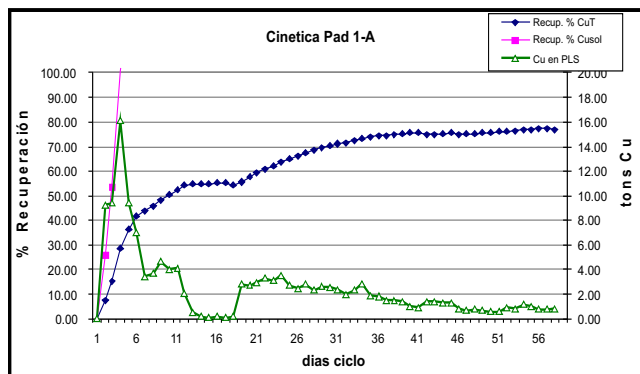


Mineros con optimismo

PROCESO CHAPI: UNA EXITOSA REALIDAD

El “Proceso Chapi” es único en el Perú y el mundo, se basa en la extracción de los sulfuros secundarios de cobre utilizando sal y ácido sulfúrico logrando ventajas innovadoras sobre los procesos convencionales, como por ejemplo:

- Reducción del tiempo de Lixiviación de 300 días a 90 días
- Incremento en la recuperación alcanzada hasta el 76% del cobre presente en el mineral



Cabe resaltar que la investigación metalúrgica, el diseño de ingeniería y puesta en marcha del “Proceso Chapi”, fue desarrollado íntegramente por los profesionales y operadores de la Superintendencia de Planta de la misma unidad minera.

La puesta en marcha y el trabajo en equipo

En el mes de abril durante dos días se realizó la parada de Planta programada para la puesta en marcha del nuevo proceso, para ello el equipo de Mantenimiento acondicionó la parte mecánica-eléctrica e instrumentación para prevenir los equipos ante el efecto corrosivo de la sal, trabajo que se desarrolló en todo momento con un gran espíritu de colaboración y mucha motivación por parte de todo su equipo.

Fueron necesarias 48 horas de trabajos continuados para el arranque, culminando con éxito este proceso. Desde el inicio de las evaluaciones hasta la puesta en marcha del proyecto, se contó con el apoyo y respaldo de la Gerencia de la Unidad, en la persona del ingeniero Anibal Meza, que enriqueció este trabajo con sus aportes y su aprobación inmediata en cada paso.

A su vez, el equipo de trabajo recibió la visita y felicitación de la Gerencia General del Grupo Milpo así como de la Gerencia Corporativa de Operaciones, a quienes se mostró los resultados que nos respaldan: el análisis externo arrojó un 99.99% de pureza, lo que asegura una entrega de cobre de alta calidad.

CHAPI Y SUS COLABORADORES

Los mejores colaboradores

Un merecido reconocimiento recibieron los colaboradores que con su dedicación y trabajo contribuyen a la mejora continua en las operaciones de la unidad minera Chapi.

El pasado mes de mayo en el comité de Gerencia se llevó a cabo la elección de los mejores trabajadores del año 2009, teniendo en cuenta factores como el nivel de desempeño, creatividad, trabajo en equipo y su aporte con la seguridad.

Los colaboradores distinguidos fueron:

- Emilio Zabalaga Alejo Ayudante de Topografía
- Yefri Chora Villalta Operador de Laboratorio
- Jesús Sarayasi Vilca Operador de Cargador Frontal
- Luis Limache Camac Soldador



- Armando Villarroel Gutiérrez Ayudante Perforista
- Fabio Llerena Pozo Operador de Planta

Felicitaciones a todos ellos !!!

El mejor trabajador de la región Moquegua

Chapi recibió la invitación de la Dirección Regional de Trabajo de la Región Moquegua a una ceremonia donde se reconocía a los mejores trabajadores de la región Moquegua, entre los cuales se reconoció, en nombre de la Unidad Minera Chapi a Fabio Llerena Pozo, Operador de Planta.

Fabio Llerena, fue elegido para este reconocimiento por su alto sentido de responsabilidad, compañerismo y por los aportes realizados en su área de trabajo. Luego de una exhaustiva evaluación por un Comité compuesto por representantes de las diferentes Superintendencias de la mina, se eligió condecorar a Fabio.

En la ceremonia Fabio Llerena recibió el reconocimiento del Director de Trabajo de la Región Moquegua, quien le hizo entrega de un trofeo y un diploma.

Bien hecho Fabio!!!



Visita domiciliaria a los colaboradores

Es una política de la mina velar no solo por el bienestar de sus colaboradores en las diferentes actividades que realicen dentro de la mina, sino que también es parte del trabajo buscar la unidad familiar y las mejores condiciones de vida con sus familias. En este sentido se viene desarrollando el programa integral de Bienestar Social, a través del cual se realizan visitas domiciliarias a los trabajadores para conocer sus expectativas, necesidades y relacionarse positivamente con ellos.

En esta oportunidad se visitó a:

Freddy Saavedra Aragón del área de Geología quien se encontraba en compañía de su esposa Jackeline Aguilar y de sus dos pequeños hijos; Davis de 12 años y Micaela de 5 años. Ellos viven en la ciudad Municipal en Cerro Colorado, Arequipa.



Santísima Cruz de Cuprita

Hace muchos años atrás nació una especial devoción por parte de los trabajadores y sus familiares hacia la Santísima Cruz de Cuprita, cuya festividad se celebraba la primera semana de mayo con la solemne misa, seguida de la procesión y entrega de diversos presentes que muestran la devoción de los trabajadores como arreglos florales, mantos, cirios, castillos, etc., todo ello amenizado por bandas de Ccaperos tradicionales.

Dada la iniciativa y solicitud de los compañeros de trabajo, este año se ha retomado dicha tradición y las actividades se iniciaron desde muy temprano con el

recorrido de la Cruz por las diferentes áreas y por la noche se celebró la Misa.

Posteriormente, se hizo la quema de los castillos y fuegos artificiales ofrecidos por los devotos. Se comprometieron en la organización del evento para el próximo año el de Mantenimiento y el Sindicato de trabajadores de la empresa.



EN CONTACTO CON NUESTRAS COMUNIDADES VECINAS

La unidad minera Chapi, en el marco de la política de responsabilidad social del Grupo Milpo y su política de relacionamiento comunitario, viene desarrollando diversas actividades que permiten generar bienestar a las poblaciones aledañas de la zona de influencia.

En virtud de ello, se realizó la Campaña Escolar a fines del primer trimestre del año, en los distritos de Puquina, La Capilla, Polobaya y Yarabamba, así como en sus anexos respectivos.

De igual manera, con la finalidad de dar oportunidades para los jóvenes de los distritos de Yarabamba y Polobaya, se ha establecido el Programa Joven Emprendedor, que constituye una alianza entre el Estado Peruano y el Grupo Milpo, a través del Colectivo Integral de Desarrollo - CID, cuyo objetivo principal coadyuva a fomentar negocios creativos para jóvenes de ambos distritos, a través de la capacitación previa.

Asimismo, se viene trabajando en conjunto con la Municipalidad de La Capilla, apoyándolos en el levantamiento del expediente técnico para la construcción del Canal de Ronda, el mismo que beneficiara de manera directa a los anexos de Cayman, Hembruna, Torca, Matarani, Talahuayo. Esta obra será co financiada por su Municipio en conjunto con el Gobierno Regional de Moquegua y otras instituciones del Estado.



TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN EN LAS COMUNIDADES

En el área de Tecnología de la Información, también se incluye el trabajo de proyección social como parte de sus actividades anuales, es así que el ingeniero Víctor Eche, visitó en el distrito de la Capilla los Centros Educativos La Capilla (primaria y secundaria, Hembruna (primaria) y Coalaque (primaria), donde realizó una labor de inspección del estado de los equipos de cómputo de estos colegios, además de los periféricos, revisión del sistema operativo, funcionamiento del software y las conexiones respectivas.

En el Colegio La Capilla se revisaron seis equipos a los cuales se les dio mantenimiento preventivo de software (actualización, desfragmentación y antivirus actualizado).

De igual forma se hizo en los colegios Hombruna y Coalaque, revisándose entre ambos colegios siete equipos de cómputo con sus respectivos periféricos a los que se les dio el mantenimiento respectivo de Moquegua y otras instituciones del Estado.



CAPACITACIÓN CONSTANTE EN LABORATORIO QUIMICO

En la Unidad Minera Chapi, existen áreas que por la importancia de sus labores se constituyen en un importante aporte para el Grupo Milpo, es el caso por ejemplo del Laboratorio Químico, que al ser un área de servicio, se constituye como el centro de información para el control operacional y contribuye además en la toma de decisiones de otras áreas como son, Planta, Geología y Mina.

Los estándares de calidad se han visto fortalecidos con un Programa de Capacitación Técnica organizado por la jefatura del área y contando con el apoyo de la Gerencia de la mina. El tema principal en la capacitación fue "Aseguramiento de la calidad en laboratorios y métodos de ensayo alternativos", el cual estuvo a cargo de la empresa TECSUP.

De esta forma se fortalece las competencias del personal, cumpliendo estrictamente con los estándares exigidos en la Política Empresarial y el Sistema de Gestión Integrado del Grupo Milpo.

Actualmente, el Laboratorio viene siendo implementado para desarrollar los análisis químicos de muestras sólidas provenientes de la exploración, lo cual tiene como objetivo incrementar los recursos medidos-indicados y sustentar el estudio de factibilidad para el



desarrollo del Megaproyecto Chapi.

De igual forma y cumpliendo con la política de responsabilidad social y el compromiso de apoyo social a las comunidades vecinas, se brinda, luego de la capacitación debida, la oportunidad de laborar en esta área a algunos pobladores de la zona de Puquina, La Capilla, Polobaya y aquellas personas que laboraron con los socios estratégicos de la mina y que han demostrado esfuerzo, dedicación y trabajo.

Cada uno de los integrantes de esta área tienen como premisa trabajar día a día con honestidad, profesionalismo y ética, contribuyendo así con el crecimiento estratégico de nuestra Unidad Minera.

MUKI EN CHAPI



Antecedentes

La Empresa Minera El Muki S.A. forma parte del Grupo Milpo y tienen como función principal encargarse de las exploraciones, generando proyectos de cobre o poli metálicos. Cuenta con dos áreas, una encargada de la generación de proyectos nuevos y la segunda que ve los proyectos que ya están avanzados como por

ejemplo el proyecto Hilarion en Ancash y el proyecto Pukaqqa en Huancavelica.

Actualmente el Muki tiene a su cargo proyectos en prospección y exploración en todo el territorio peruano como Estrella del Norte, Josjo, Romina, El Padrino, Alpamarca, Coriminas, y otros más en los alrededores de la unidad minera Cerro Lindo y de la unidad minera Chapi.

En el megaproyecto Chapi, el Muki trabaja con un nutrido grupo de profesionales y operarios, todos especialistas en exploraciones y con un alto nivel de compromiso social, ambiental y de seguridad. Con ellos se han realizado diversas labores durante la campaña de perforación 2010 como por ejemplo el muestreo y el control de calidad de las piezas que se obtienen durante las exploraciones con la finalidad de incrementar los recursos.

Además el Muki aporta su experiencia en la interpretación de un modelo geológico que se realizara entre los meses de abril a diciembre del presente año y en la búsqueda de nuevas zonas mineralizadas alrededor de la mina.

La meta programada es:

Explorar el sector Cuprita, Atahualpa - en la forma más racional posible cuidando la integridad de las personas, los equipos involucrados y el medio ambiente.

PREVENIR ANTES QUE LAMENTAR

Siendo parte de los objetivos de nuestra organización prevenir y controlar los riesgos, asegurando procesos de mejora continua, en el marco de la gestión de la **Seguridad y Salud Ocupacional** se vienen desarrollando prácticas en el uso de extintores para controlar amagos de incendio en la Unidad Minera Chapi, con ello se busca capacitar y entrenar a todo el personal en caso de emergencia.

Es así que se busca enfocar la gestión de seguridad de manera integral orientándola hacia un modelo transaccional y sistémico donde la cultura de la empresa sea sostenible y exitosa. Comprometiéndonos con el desarrollo sostenible y la excelencia haciendo ver al personal que las prácticas en seguridad son parte de su trabajo diario.

Adicionalmente y continuando con el plan de entrenamiento programado, se ha realizado la capacitación en seguridad con las Empresas Especializadas: Remyserm SRL (Concesionario de alimentos) y Alerta del Sur SAC del Centro Médico de la unidad minera Chapi.

